

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным
комитетом первичной
профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1383
Протокол № 66
от «18» 05 2022г.

Председатель ППО
ГБОУ Школа №1383
Л.А.Певнева



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Школа №1383

Т.В. Камарзина

Нр. № 15/20/3

от «20» мая 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке,
заключению или изменению коллективного договора.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» и другими нормативными правовыми актами порядок ведения в ГБОУ «Школа №1383» коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и дополнений в коллективный договор ГБОУ Школа №1383» (далее – коллективные переговоры).

1.2 Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель - ГБОУ Школа №1383, в лице полномочного представителя - директора школы Камарзиной Татьяны Владимировны и работники образовательного учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией ГБОУ Школа №1383, которую представляет профсоюзный комитет (профком) и председатель первичной профсоюзной организации Певнева Лола Азаматовна.

1.3 Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров

и подготовка проекта коллективного договора.

2.1 Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект коллективного договора) стороны на равноправной и паритетной основе образуют постоянно действующую Комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю исполнения коллективного договора (далее Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны в количестве 5 человек.

Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, которое принимается сторонами и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

2.2 Началом проведения коллективных переговоров считается день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей другой стороны для участия в работе комиссии по введению коллективных переговоров и их полномочий.

2.3 Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются решением Комиссии

2.4 Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.5 Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее двух недель

2.6 Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами профессиональной этики и взаимоуважения с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.7 В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений

2.8 Общий срок ведения коллективных переговоров не должен превышать 3 месяцев с момента их начала.

2.9 При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору. Неурегулированные сторонами

разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.10 Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.11 Разработанный Комиссией проект коллективного договора (изменений и дополнений коллективного договора) в обязательном порядке выносится на обсуждение в коллективах структурных подразделений образовательного учреждения (на собраниях, а также в других формах, обеспечивающих коллективное обсуждение) и передается профкомом на предварительную экспертизу в территориальную профсоюзную организацию

Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора (изменений и дополнений) до каждого работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.12 Комиссия с учетом поступивших в период обсуждения в коллективе образовательного учреждения замечаний и предложений дорабатывает проект коллективного договора в течение двух недель и передает его представителям сторон коллективных переговоров для подписания (заключения).

Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) на согласованных сторонами условиях.

2.13 Днем окончания коллективных переговоров является день подписания коллективного договора (изменения и дополнения в коллективный договор).

2.14 Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в семидневный срок направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.15 Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится работодателем до сведения работников в течение 5 календарных дней после его подписания в различных формах (размещение на сайте, тиражирование в бумажном виде и др.).

2.16 Работодатель обеспечивает ознакомление работников под роспись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.17 Профком направляет текст (копию в бумажном и электронном виде) коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, с замечаниями и рекомендациями в вышестоящий

профсоюзный орган территориальной профсоюзной организации.

3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

3.1. В соответствии с трудовым законодательством лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

3.2 Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором.

3.3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.