

«МНЕНИЕ УЧТЕНО»:

Председатель Профсоюзного комитета

«СОГЛАСОВАНО»:

Специалист по охране труда

«УТВЕРЖДЕНО»:

Директор ГБОУ Школа № 1383



Подпись

расшифровка

подписи

Протокол №

от « 02 »

2022 г.

Степанов

подпись

расшифровка

подписи

Борисов

подпись

« 25 » 02

Борисов

подпись

расшифровка

подписи

2022 г.



подпись

расшифровка

подписи

Приказ №

от « 20 »

02

2022 г.

Т.В. Камарзина /

расшифровка

подписи

2022 г.

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 1383»
(ГБОУ Школа № 1383)

Москва
2022г.

1. Общие положения

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1383» (ГБОУ Школа № 1383) (далее – Учреждение) по основному направлению деятельности является образовательным учреждением, осознает характер и масштаб влияния своей деятельности, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБОУ Школа № 1383, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

2. Ключевые принципы и задачи Политики в области охраны труда.

2.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией директора школы о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- соответствие специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражение целей в области охраны труда;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ, работа над реализацией СУОТ и данной Политики;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

2.3. Политика по охране труда способствует:

- соответствию условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- снижению уровня профессиональных рисков работников;
- совершенствованию функционирования СУОТ.

2.4. Основными принципами системы управления охраной труда в Учреждении являются:

- постановка целей и задач на основе анализа, оценки и прогноза состояния охраны труда в Учреждении;
- комплексность, состоящая в том, что мероприятия по безопасности должны обеспечиваться на каждом рабочем месте, по каждому подразделению и в Учреждении в целом;

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении должностных обязанностей;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

2.11. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ результатов контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

2.12. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

2.13. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микротравм (микротравм) работодатель, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

3. Резюме Политики в области охраны труда.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за профессиональными рисками - неоспоримый приоритет ГБОУ Школа № 1383.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;
- предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
 - доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.
- Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБОУ Школа № 1383.

4. Участие работодателя

4.1 Работодатель обязуется:

- работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию производственных объектов предприятия;
- постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации охраны труда, проводить своевременные корректирующие мероприятия;
- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;
- обучать работников, а особенно – работников рабочих профессий по охране труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные УТ на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и ОТ;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. Участие работников и их представителей.

5.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

5.2. В ГБОУ Школа № 1383 практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

5.3. ГБОУ Школа № 1383 организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

5.4. ГБОУ Школа № 1383 обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
 - доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.
- Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБОУ Школа № 1383.

4. Участие работодателя

4.1 Работодатель обязуется:

- работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию производственных объектов предприятия;
- постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации охраны труда, проводить своевременные корректирующие мероприятия;
- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;
- обучать работников, а особенно – работников рабочих профессий по охране труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные УТ на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и ОТ;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. Участие работников и их представителей.

5.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

5.2. В ГБОУ Школа № 1383 практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

5.3. ГБОУ Школа № 1383 организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

5.4. ГБОУ Школа № 1383 обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Пронумеровано, проиндентифицировано
и скреплено печатью
Директор ГБОУ Школа № 1383
Т.В. Камарзина

